

**\* STRATEGIES / MANAGEMENT ET RESSOURCES HUMAINES**

<b>CODE</b>	<b>THEME</b>	<b>PRESENTATION</b>
<b>FP084</b>	<b>Conduire une analyse stratégique en entreprise</b>	Apprendre à poser un diagnostic stratégique et opérationnel et proposer une orientation stratégique.
<b>FP085</b>	<b>Planification stratégique et étude prospective</b>	Se former aux outils de la planification stratégique pour mieux conquérir des parts de marché.
<b>FP086</b>	<b>Promouvoir et développer la créativité dans les entreprises</b>	Comment asseoir son autorité sans faire obstacle au développement de l'esprit d'initiative ?
<b>FP087</b>	<b>Management des ressources humaines</b>	Savoir optimiser la gestion des ressources humaines à travers toutes les pratiques de la gestion GRH au sein des organisations.
<b>FP088</b>	<b>Gestion des conflits</b>	Apprendre à identifier les différents types de conflits et se doter d'outils de leur gestion efficace.
<b>FP089</b>	<b>Gestion des carrières</b>	Se former à la gestion prévisionnelle des emplois et des carrières (GPEC) pour booster votre carrière et celle de vos collaborateurs.
<b>FP090</b>	<b>Techniques d'évaluation du personnel : mise en place et suivi</b>	Se former aux outils de l'audit social en vue d'améliorer la qualité de la gestion des ressources humaines.
<b>FP 091</b>	<b>Coaching</b>	Assurer l'accompagnement d'une personne à partir de ses besoins professionnels par le développement de son potentiel et ses savoir- faire
<b>FP 092</b>	<b>Construire un bilan social</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Savoir construire un bilan social.</li> <li>• Adapter les résultats à chaque entreprise</li> <li>• Analyser les indicateurs.</li> <li>• Communiquer avec le bilan.</li> </ul>
<b>FP 093</b>	<b>Audit des ressources humaines</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Maîtriser les démarches et outils qui interviennent dans l'audit des ressources humaines.</li> </ul>